

## 2010 年度新华医院“激情科室” 候选集体

(排名不分先后)

### 1.急救中心



新华医院急救中心为上海医学会急诊学会管理组组长单位和杨浦区医学会急诊学组组长单位,国家首批急诊专科医师培训基地之一。承担着上海市特别是市区东北部大量的急诊抢救工作,年急诊量达到15万人次。中心注重急诊病人的全程医疗服务的每个环节,院前120-急救、创伤-ICU-各专科一体化模式下,急性心肌梗死、主动脉夹层、主动脉瘤、急性脑卒中中等危患者得到了及时的救治;抢救室逐渐创建出“急性缺血性脑卒中”、“急诊胸痛”和“复杂危重多发伤”的诊疗特色,并将临床和科研紧密结合,使得特色得以可持续发展。以世博为契机,确定了打造“同质化高效急救团队”的目标,为病员提供优质服务,也让团队凝聚力进一步增强。

### 4.神经外科



新华医院神经外科以塑造理念超前、技术领先、服务规模和服务效益跨越式发展为目标,保持了快速且持续发展的势头,实现了工作量和效益的跨越式发展。目前,手术总量已经位居上海市第二位,其中颅神经疾病的手术量已经位居全国第二位。作为上海交大医学院重点学科和颅神经疾病诊治中心,科室在抓学科硬件建设的同时,强调学科科研发展的重要性。始终坚持引进新技术开展新项目,以学科建设来提高学科的含金量和品牌推介。利用每周的业务学习,交流前沿技术和学习心得,形成了浓郁的学术氛围。2010年,神经外科在央视《健康之路》、《百科探秘》等栏目上屡屡亮相,科室知名度获得了极大提升。成功地举办了第一届东方神经外科高峰论坛,助推了学科在国内的影响力。

### 7.耳鼻咽喉—头颈外科



新华医院耳鼻咽喉—头颈外科为上海医学会耳鼻喉科分会主任委员所在单位,整体水平在国内耳鼻咽喉头颈外科领域处于领先地位。建立了耳科、鼻科、咽喉科和头颈外科等三级学科,并扩展门诊规模与加强听力中心、聋病研究中心建设和投入,下设上海交通大学耳科学研究所,率先在国内开展扩大迷路路径听神经瘤显微切除术,在侧颅底手术量在国内遥遥领先,今年成功举办了第三届上海耳科学及听力学国际会议暨第十一届听力国际年会。历时十年,在国内率先开展了大规模的新生儿听力筛查、早期干预和康复工作,建立适合于我国不同区域的新生儿听力筛查干预和康复模式。学科获得2011年卫生部行业重大专项(先天性耳聋早期诊断及防控策略)和国家973项目子项目(遗传性聋相关新基因识别及其功能研究),将对我国遗传性耳聋的发病机制、早期诊断和预防展开具有世界前沿水平的研究。

### 2.普外科



新华医院普外科紧紧瞄准医院“十二五”规划的发展要求,达到与医院整体规模相适应的全方位发展。今年围绕医院提出的“十二字”方针,通过转观念,继续实行了专业组进一步细化独立考核的管理模式,取得了良好的效益。调整了自占比、药占比、特占比、手术比、急诊比、化疗病人比等六方面的结构,促进了科室全方位的发展。截至2010年9月,已超额完成了全年的医疗考核指标。科室注重学术品牌,今年获得了国家级、市级、局级课题共9项,在国内核心期刊发表论文22篇,发表SCI收录论文4篇。普外科在科室规模、医疗收入、医护质量、人才建设、科研教育等各方面都有长足的进步;实现科室标准化、规范化、专业化管理目标。

### 5.肛肠外科



新华医院肛肠外科是一个成立刚满三年的年轻科室,创下了令人刮目相看的成绩,截止2010年10月份数据指标:年特大手术约700例,年肠镜检查超3000例,年手术量突破2000大关。科室在一手抓学科硬件建设的同时,始终强调学科科研发展的重要性,以两种病种为核心确立一批重点科研方向,通过各种途径申请基金资助立项,以科研建设来提高学科的含金量和品牌推介。肛肠外科始终坚持新技术疗法的改进及综合治疗为主线开展系列研究,对于各种疑难杂症病例,进行深入的研究,完成了国内首例直视下经腹前会阴低位直肠癌联合切除术。2009年,肛肠外科牵头成立了上海交通大学结直肠癌诊治中心,中心建立了结直肠癌临床数据库,肠癌标本库,血样标本库,目标在5年内成为国内规模最大临床资料最全的结直肠癌临床数据库。

### 8.皮肤科



皮肤科连续6年保持快速增长,门急诊总人次、特需总人次、特占比等运行指标均居医院的前列。针对门诊小手术的预约时间过长的矛盾,皮肤科门诊将每周一次的门诊小手术改为每周两次,并且大大增加了门诊手术量,对于需要手术的外地病人,随时安排病房医师抽出中午休息或下班时间,加班加点为病人服务,获得病家好评。皮肤科是非常注重学科内涵建设的理性团队,因此就有了6年如一日的每周疑难病例讨论。设立一年一度的科室优秀员工奖和优秀科研奖,旨在激励在科室全面建设和科研领域取得突出贡献的员工,经过多年的厚积薄发,今年有8篇SCI论文被发表(其中影响因子4分以上4篇);发明专利1项;新申请到国家自然科学基金和上海科委基金各1项;《皮肤病与性病学》被列入上海市教委重点建设课程。

### 3.心胸外科



新华医院心胸外科紧跟医院的快速发展步伐,制定了高标准的科室发展规划。今年,科室围绕医院“十二字”发展方针,做到了医保指标不超支的情况下,各项业务指标均有迅速发展,手术例数较去年增长近20%,特大手术占全部手术的比例达85%左右,全年的业务收入与科室绩效较去年也有大幅的增加。目前科室的心脏手术量已由三年前的倒数而跃居上海前五位。科室还注重人才的培养,科室的中青年骨干均有硕士以上学位,医生中博士毕业生近90%;每年均开办全国性的新技术学习班2-3次,扩大了科室的影响力。此外,在科研方面也取得了很大进步,2006年到2010年,共获得4项国家自然科学基金项目,3项上海市科委课题和4项其他课题,每年均有SCI论著发表。

### 6.产科



新华医院产科是上海五个市级危重孕产妇会诊抢救中心之一,承担着杨浦区、普陀区、宝山区、闸北区、崇明县危重孕产妇的会诊、转诊和抢救工作。依托医院强大的综合医疗实力平台,在内、外、儿、研究所等多学科的精诚协作下,充分发挥围产医学的联合优势,开展胎儿胎心率监测、胎儿羊水成熟度等检测项目。成立了上海市产前诊断中心,开展细胞遗传、遗传性代谢疾病和结构畸形的产前筛查和诊断,并对一些遗传性皮肤疾病和遗传性耳聋等疾病作产前诊断的研究。与此同时,与儿外科紧密联合发展母胎医学,对胎儿结构上的畸形开展早期诊断和干预。最近在市卫生局组织的对全市开展助产技术服务医疗机构的督导评估中名列第一;在今年国家临床重点专科申报中,顺利通过上海的评审,即将接受卫生部的评估。

### 9.特诊部



由特需门诊及病房组成的新华医院特诊部,是一支平均年龄只有35岁,激情勃发的“年轻”的团队。自今年3月正式成立后,特诊部坚持“以人为本”的服务理念,不断推陈出新,优化流程,以突破陈规的模式,短短7个月的时间,特诊部服务门诊病人64347人次,收治住院病人1500余人次,特诊部对内加强服务意识、服务态度、服务安全的培训,对工作人员实行高标准严要求;对外不断开发特殊需求客户,和体检中心、内镜中心合作,为特殊需求客户们提供服务。特需病区以全科病房的形式,收治涵盖内、外、妇、儿、产、眼科耳鼻喉—头颈外科、整形外科等十几个专科的患者,特诊部坚持不断摸索着前进,一步一个脚印,努力成为新华医院极富特色的一个部门。

# 2010 年度新华医院“感动新华人物”候选人

(按姓氏笔画排序)



1.白强

新华医院泌尿外科副主任,主任医师,上海市第六批援疆干部。  
他在援疆期间担任阿克苏地区第二人民医院副

院长,用自己精湛的医技热忱为当地少数民族群众服务,先后完成手术 205 台,开展阿克苏地区创新技术 7 项,新疆维吾尔自治区创新技术 2 项;曾 5 次自己出钱买药救治贫困的维吾尔族农民患者和汉族农民工患者,阿克苏日报以“上海来的医生亚克西”报道了他的事迹。他同时承担了地区和地区卫生局下达的防控艾滋病、手足口病、结核病、禽流感、甲型 H1N1 流感、三聚氰胺奶粉患儿医疗救治工作等,均圆满完成了特殊时期的各项任务。他获得阿克苏地区 2009 年精神文明建设“十佳个人”,成为上海援疆工作开展以来首位获得这一称号的援疆干部。



4.陈亚青

新华医院超声诊断科主任,主任医师,博士生导师。  
三年来,陈亚青主任在原有超声科模式的基础上,进一步确立并发展了成人及

儿科超声诊断学科模式,积极开展包括超声造影、弹性成像、经直肠前列腺超声检查及穿刺活检等在内的一系列新型超声诊治项目;同时结合新华医院儿科学科优势,拓展了小儿内分泌疾病、小儿先天性畸形和小儿肿瘤等超声检查项目,并在上海市率先开展小儿神经肌肉关节超声检查,这些举措不仅使科室业务量取得了历史性的突破。她在一手抓学科硬件建设的同时,始终强调学科科研发展的重要性,近年来,先后主持了上海市科委重点研究项目课题 2 项,市级及局级课题 5 项,并以第一完成人获得上海市科技成果奖 1 项,发表论著近 40 篇,其中 4 篇为 SCI 收录,主编专著 2 本。



7.崔龙

新华医院肛肠外科主任,上海交通大学结直肠癌诊治中心主任,主任医师,博士生导师。  
他是目前国内开展标准外科手术手术治疗溃疡性结肠炎的知

名专家,在溃疡性结肠炎的规范治疗方面积累了丰富的临床经验,是在外科手术方面素来以操作规范,刀法娴熟,作风硬朗而著称。2008 年,他在原肛肠病区的基础上成立了肛肠外科,2009 年牵头成立了上海交通大学结直肠癌诊治中心,在肛肠外科迅猛发展的时期,崔龙主任在一手抓学科硬件建设的同时,始终强调学科科研发展的重要性,坚持“科有特色,人有专长”的专科专业化学科建设思路,以病种为核心确立一批重点科研方向,通过各种途径申请基金资助立项,以科研建设来提高学科的含金量和品牌推介。2009 年先后获得国家自然科学基金、上海市科委基础研究重点项目、上海交大医工结合重大项目等多项基金,累计获科研经费近百万。



2.刘越

新华医院产业后勤餐饮部主任。  
刘越在 2009 年 6 月接任后勤中心餐饮部主任的时候,食堂的伙食质量下降,内

部管理较混乱,员工对餐饮意见很大。他刚一上任便深入班组集思广益,制定了一系列应对措施:强化和理顺各班组的管理职能和考核制度;量才选用优化组合,增强班组人员之间的团结协作精神;完善分配方案倡导同岗同酬,员工的工作积极性和主动性被极大地调动起来,饭菜质量和就餐秩序明显好转,早餐点心花色品种由以前的少数几个上升到 20 多种,赢得了良好的口碑,就餐人数成倍增长。为了配合医院的体检工作,职工食堂每天为体检中心提供可口的早点约 350 份。还为职工开设晚餐定餐送餐服务项目和提供半成品盆菜等,为临床一线的员工提供极大地支持。



5.赵慧莉

新华医院联合组总护士长,主管护师。  
从事临床护理工作 24 年的赵慧莉,曾经担任骨科一病区、特需病房护士长,后任特

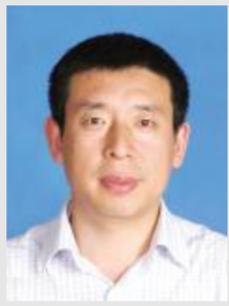
诊部总护士长,目前为联合组总护士长。她有着丰富的外科专科临床护理经验,曾创立了特需病区独特的护理模式,她始终把培养一流的护理团队为己任,非常注重培养护士的沟通能力,不同场合、不同对象、不同事由,针对各种场景进行模拟训练,力争护士能够从容的应付突发事件,做到有理有节。她每到一个全新的岗位,总能够推陈出新,今年担任包括 10 个病区及部门的联合组总护士长,在更为艰巨的挑战面前,她在短时间内迅速熟悉并掌握各个部门的工作要领,熟悉工作人员,制定工作计划,有针对性的解决。在荣誉面前她淡然处之,她总是把评优评优机会让给同事,面对赞誉,她总是说“这是集体的力量”。



8.鲍一笑

新华医院儿内科主任,主任医师,博士生导师。  
为了擦亮新华儿科这块金字招牌,鲍一笑着力加强学科建设,建立儿童支气管镜等

五个儿科技术平台;建立儿童风湿免疫和感染专业,全面改进了门急诊的管理和服务流程,儿科学教学团队被评为上海交大优秀教学团队,2009 年儿科学被评为上海和国家精品课程。他从事的儿童呼吸专业,是全国 7 个儿童呼吸药物临床试验基地之一,标准化建设儿童哮喘门诊取得很大成绩,提出联合降阶梯哮喘和婴幼儿喘息治疗方案,成为中国哮喘联盟推广“特色专科门诊”,标准化过敏原免疫治疗通过了欧免疫学会的认证,成为在国内有很高的知名度哮喘专科门诊。近三年,他获得 2 项国家自然科学基金,1 项上海市科委重点基金和上海市科委重大基金项目资助,科研经费总计达 200 万元。



3.李世亭

新华医院神经外科主任,上海交通大学颅神经疾病诊治中心主任,主任医师,博士生导师。  
李世亭主任常说,在新

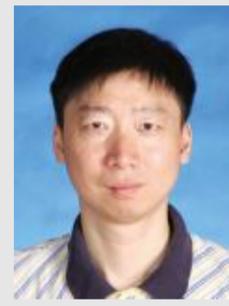
华医院飞速发展的背景下,我们要把握机会,把神经外科打造成国际颅神经疾病诊治中心。为了完成这样的目标,他殚精竭虑的超常付出。他在颅神经外科领域采用改良的微血管减压技术治疗三叉神经痛、面肌痉挛等均获得了令人满意的临床疗效,得到了学术界的广泛认可。作为国内著名的颅神经疾病专家,很多外地病人不远千里慕名而来。他不仅对手术技术精益求精,而且对每一位病人都耐心地解释病情。手术再晚,他都会亲自到病房查看病人。他曾荣获卫生部科技进步三等奖、上海市医学银蛇奖等奖项。并被授予上海市劳动模范,上海市科技启明星,曙光学者等称号。



6.梅举

新华医院心胸外科主任,主任医师,博士生导师。  
梅举主任以心胸外科的发展为己任,爱岗敬业、甘于奉献。心胸外科危重病人多。

有时胸部大血管手术,一做就是十多个小时。多少个夜晚,重大手术结束后,他就睡在他的办公室,随时准备处理紧急情况。在他的带领下,五年来,心胸外科手术量增长了 8 倍,心血管手术更是增长了 16 倍,学科跻身上海市前列。为加快培养年轻医生成才,他理论上耐心讲解,操作亲自示范,高标准严要求。经他培养的年轻医生,博士毕业 3 年就可以主刀完成高难度的心脏手术。心胸外科每年开展十余项国内外领先的创新技术。科室近五年来获得了 4 项国家自然科学基金,3 项上海市科委课题,经费近 200 万元,并发表了 3 篇 SCI 论文,实现了科研上的突破。



9.潘曙明

新华医院急救中心副主任,副主任医师,硕士生导师。  
潘曙明医师长期工作在急诊第一线,他结合国外先进的急诊分诊系统和新

华医院的急诊现状,制定了急诊分诊和就诊流程,急诊病人的满意度和救治率均得到了明显提升,其模式被国内多家媒体报道,上海各大医院急诊参照仿效。同时他还结合国外经验,在急诊绿色通道内开设独立的胸痛单元,将胸痛病人纳入专病范畴,降低胸痛病人的医疗风险。他还经常和全科同事一起研究急诊医学的发展趋势,成立急诊科研小组,改变传统急诊无科研的观念。在教学方面积极推进医学生教学模式的改革,在上海率先开展模拟人教学在急诊医学教学中的应用研究,切实提高了住院医师的急诊操作技能,曾获得全国卫生系统先进工作者称号。

# 2010 年度新华医院“服务标兵班组”候选集体

(排名不分先后)



## 1.肾脏内科血液净化部

截至 2010 年 10 月,血液净化部共完成透析 32000 多人次,超过了 2009 年全年总人次。在国内率先开展大规模规律性血液灌流治疗,大大降低了各种并发症,显著改善病人的生活质量;同时发挥本科室的专业特长,率先引入早期、长程、足量的 CRRT 技术理念,并将其应用于危重病人的救治,明显提高了救治成功率。血透病人的乙、丙肝阳转率始终维持在极低的水平,得到了卫生部、卫生局、上海市血透质控中心的充分肯定。除必需的机器设备维修保养日外,没有一天多余的休息,血液净化部充满激情,“谁病了,我来顶”、“谁有困难,我来帮”已成为了大家的共识。由全体工作人员推选出的代表组成的核心小组,充分体现了公平、公开、公正的原则,共同为本部的发展出谋划策。

## 2.妇科门诊

妇科门诊近年来每月就诊人数激增到超过 8000 人次,为了缩短病人就诊时间, (下转第 4 版)

# 2010 年度新华医院“服务标兵”候选人

(按姓氏笔画排序)



1.王栋梁

一种理念深深镌刻在骨科王栋梁副主任医师心间：“人无贵贱，唯救治尔”。不管是领导、同事，还是护工阿姨，只要找他看病，都能完成对他的托付。他说，“我很平凡，乐意把病人看做亲人。”朴实的话语折射出一个医者闪亮的心灵。作为医院首批援滇医疗队员，随着一项项“空白”被他填补，随着一个个患者在他们的医治下的康复，“上海来的胖叔叔”的亲切称呼在龙陵人民医院传为美谈。



6.李峰

他是新华临床医学院的一名多才多艺的电教管理员，擅长摄影，又是一名优秀工艺美术师。在出色的本机电教工作外，还承担着医院大量的影像工作。精彩世博是摄影爱好者向往的地方，然而，因为繁忙的“新华TV”拍摄工作，李峰一直难有机会用自己的镜头去留恋世博胜景。参与“新华TV”的筹备和视频拍摄及后期制作，能够以生动的镜头实时记录新华医院日新月异的变化和蓬勃向上的生机，他深感值得。



11.俞群

俞群是新生儿重症监护室的护士长，她每日面对的是一个一个初来人世饱受疾病折磨的新生命，而就在这样特殊的工作环境中，她始终保持着对护理事业的由衷的热爱。她从提高 NICU 护理质量出发，不断完善各项护理常规和制度，并在临床中进行实践。她积累了丰富的临床经验。在儿科开展 PICC 在极低体重儿中的应用技术。凭借平时扎实的理论基础和过硬的技术操作基本，俞群已经为大量超低体重儿成功留置 PICC。



2.叶松林

接过三星示范员的接力棒以后，财务部收费窗口员工叶松林暗下决心：一切从零开始，他积极参加各种培训班和业务技能的学习，不断了解各种新的医保政策和相关的规章制度，在工作力中争做到零差错，在每个月的工作质量考核中，他的成绩总是名列前茅，同事们在工作中遇到了问题第一时间都会去问他，新职工在工作中遇到了困难，他也会主动去帮助解决，同事们给 30 岁的他起了一个“老法师”的外号。



7.李大忻

在近年来卫生部、市卫生局、疾控中心、质控中心及 2010 年卫生部医疗器械安全管理专项检查中，由护士长李大忻带领的消毒供应室都会得到满分“零缺陷”。她将岗位职责、操作规程、考核评分标准细化、标准化、规范化。作为上海市消毒供应中心专委会的副主任委员，她担任了 2010 年上海市护理学科发展报告《消毒供应专业发展报告》主要撰写者。目前我院消毒供应室的管理和质量在她的带领下在全市处于领先地位。



12.黄润

心胸外科监护室护士长黄润所在的部门对护理的专业水平和操作技能极高，每天她总是早早地来到监护室，逐个询问病人的情况，她会主动握住病人的手介绍责任护士和自己，对于病人的关怀是发自内心的，她常说：“护理过程任何一个错误都可能会造成不可弥补的损失，我们要做的就是本着职业操守，将工作做细再做细，把错误降到最低。”



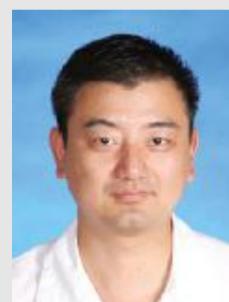
3.仲红权

今年 47 岁的心胸外科病区护工仲红权，自 2002 年来到新华医院后，从内分泌科、肿瘤科，到呼吸内科；从普外科到心胸外科，不同的工作环境、不同的护理对象，他都能很快的进入角色，很好的服务病患，有些护理员对于频繁更换工作病区，经常向他们的领导表示不满，但是小仲却说，“我没有有什么意见，领导把我派到什么病区，我就在什么病区好好干。”



8.陆伟明

产科护士长陆伟明在平凡的护理岗位中十几年如一日，在业务上精益求精，带出了一支技术过硬护理队伍。她对孕妇就像对自己的姐妹一样温言细语，使她们感受到一种发自内心的亲切关爱。由于长期工作劳累，她常常是刚打完打滴，就忘我地投入到工作中，在她的以身作则下，各岗位的护士在病区的 44 张床位超负荷运转的情况下，能够做到心往一处想，劲往一处使，勤巡视、精护理、多关爱，让更多产妇带着满意康复出院。



13.谢伟

在儿外科重症监护室三年里，谢伟利用自身专业特点和刻苦勤奋的学习态度，迅速使儿外 ICU 工作得到改观，纠正了许多围手术期危重患儿。除了在临床工作中的出色表现外，他特别注意做好患儿家属的沟通工作，坚持每日下午与患儿家属沟通和解释病情，深得家属好评，也使得以往因沟通不畅而发生的医疗投诉明显下降。由于在儿外科的出色表现，他连续两年被评为“儿外科优秀员工”，并迅速成长为一名合格的儿外科监护室负责人。



4.刘鸣

“高瘦清瘦、温文尔雅、和颜悦色、宽容大度”，这就是大家对急救中心抢救室主任刘鸣的印象。自 2007 年调至急救中心以来，他既充分发挥神经外科专业所长，又不断更新和完善急救创伤知识，出色完成了每一例急诊患者的救治任务。在很多患者和家属心目中，“最为病人着想的主任”、“医术高超的主任”；在同事心目中，“最没有架子的主任”、“医德高尚的主任”，已成了给刘鸣的最高褒奖。



9.杜毅

药剂科收费窗口杜毅承担着门诊药品咨询工作，他用真诚的微笑、细致的药事服务温暖病人的心。他创新性提出窗口服务应从“简单服务”向“知识服务”转变，从“单向服务”向“互动服务”转变，重视药事服务过程中患者的参与权与知情权，面对知识水平层次不同的病人，摸索出一套切实可行的解释、交待用语，增加患者用药的依从性。他所在的药剂科“党员示范窗口”已成为医院窗口一道靓丽的风景线。



14.董平

普外科董平副主任医师长期从事胃癌根治性手术、化疗及综合治疗等，参与制定了新华医院胃癌诊疗规范。他在业务上刻苦钻研，主动参与病人的术前准备和术后处理，在承担临床一线大量医疗任务同时，担任大外科的教学干事，还负责承担住院医师的培训工作。曾作为青年志愿者赴云南参加扶贫志愿活动，获得 2009 年交大医学院“十佳带教老师”及科室“先进工作者”称号。



5.张广慧

作为检验科急诊组的组长，张广慧是十七年如一日，每天上班都是早到晚走。工作中他将“全心全意为患者服务”这一理念切切实实的落在实处。他善于思考，结合本专业的特点，不断提出为患者服务的新方法。在同事心目中，张广慧是一个亲切、和善的热心人。同事把他当作知心人，有什么疑惑都喜欢找他商量，对新员工的“帮、教、带”也少不了他。“都是一家人”是他时常挂在嘴边的一句话。



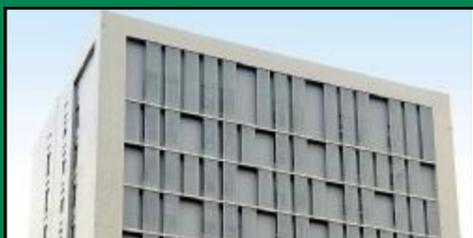
10.杜隽铭

麻醉与重症医学科杜隽铭副主任医师长期以来在普外科危重病人的救治工作一线，外科监护工作不但耗时费力，而且充满了不确定因素。作为监护室医生，必须第一时间到达工作岗位。虽然不知有多少日子没能按时下班，不知道有多少休息日，仍然奔波于医院与家之间，但是看到病人经过努力救治后逐渐好转，她就会沉浸在一种安心的满足中。



15.程洁

“一名医生不仅要有过硬的技术，还要有一颗爱心”是神经内科程洁医师恪守的为医准则。她的微笑在全科室是出了名的，许多病人都说“程医生很和气，看到她病好了一半”。神经内科的病人因为老年多，后遗症多，疾病突然变化多，病人家属不理解的情况就常有发生，当有病人或家属不理解把矛头指向医生时，她用耐心地解释化解了矛盾，成为名副其实的“纠纷调解员”。



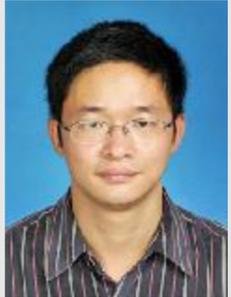
# 2010 年度新华医院“杰出青年”候选人简介

(按姓氏笔画排序)



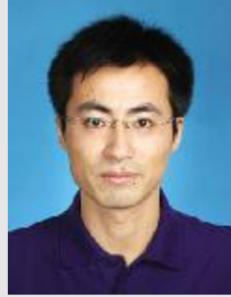
1.冯晓博

1981 年 2 月出生,共青团员,硕士,住院医师,新华医院皮肤科医师。近年来,在国内外核心期刊上发表论文 10 余篇,SCI 论文 3 篇,主要参与国家自然科学基金面上项目 1 项,负责国家自然科学基金青年基金、上海市优青科研基金和院级青年基金各 1 项。先后获得 2007 年中华医学会皮肤性病学分会优秀论文三等奖,2007-2008 年度上海交通大学医学院研究生优秀奖学金一等奖,2 次荣获科室年度科研贡献奖。



5.陈笋

1976 年 1 月出生,中共党员,博士,副主任医师,硕士生导师,新华医院儿内科副主任,中华医学会儿科分会心血管学组委员,上海儿科学会青年学组执行副组长。近年来,发表论文数篇,参编专著 8 本。目前完成教委课题 1 项,在研科委课题 1 项。荣获 2004 年上海第二医科大学“青年岗位能手”称号,2008 年入选上海儿童医学中心优秀人才培养计划。



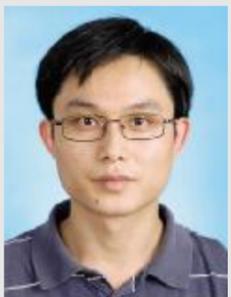
9.陶荣

1976 年 12 月出生,群众,博士,副主任医师,硕士生导师,新华医院血液内科医师。近 3 年发表 SCI 论文 4 篇,影响因子总计 17.08 分。先后负责上海市科委自然科学基金、国家自然科学基金青年项目等项目。2009 年获上海交通大学“优秀青年教师后备人才”一等奖,先后获上海交通大学医学院“优秀青年教师”、“上海交通大学青年岗位能手”称号,入选新华医院“优秀青年医学人才后”培养计划。



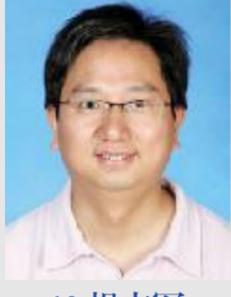
2.江来

1972 年 2 月出生,中共党员,博士,副主任医师,硕士生导师,现任新华医院麻醉与重症医学科副主任,上海中西医结合学会围手术期专业委员会委员。近 3 年发表论文 10 余篇,其中 SCI 收录 2 篇(通讯作者);获上海市科委基金 1 项(第一申请人),自然科学基金青年基金 1 项(第二申请人)。新华医院首批援滇医疗队队长。



6.陈源文

1976 年 8 月出生,中共党员,博士,主治医师,新华医院消化内科医师,上海市中西医结合学会器官纤维化分会青年委员。近两年,发表 SCI 论著 2 篇(第一作者),总影响因子 12.78 分,中文统计源以上期刊第一作者论著 2 篇,通讯作者 1 篇;SCI 论著 3 篇(第二作者),其中 2 篇影响因子接近 15 分。2009 年获上海交通大学“晨星青年学者奖励计划”优秀青年教师后备人才二等奖。



10.揭志军

1973 年 1 月出生,群众,博士,副主任医师,新华医院呼吸内科医师,上海医学会肺科分会感染学组组长,上海医学会肺科分会危重学组组长,近年来以第一作者发表论文 6 篇,其中 SCI 论文 1 篇。先后负责国家自然科学基金面上项目、上海交通大学校基金各 1 项,目前负责国家自然科学基金青年项目 1 项。



3.吴克瑾

1971 年 4 月出生,九三学社社员,博士,副主任医师,硕士生导师,新华医院普外科医师。在研卫生部专项基金和市教委创新项目(第一负责人),完成卫生部基金子课题和交大医学院课题、上海市科委和上海市市属博士学科点建设基金项目等(主要责任人)。获 2006-2010 年度九三学社上海市优秀社员,入选上海交通大学医学院“优秀青年教师”人才培养计划及新华医院“优秀青年医学人才”人才培养计划。



7.郑学胜

1975 年 7 月出生,中共党员,博士,主治医师,新华医院神经外科医师,世界干细胞杂志编委。近年来,以第一作者或通讯作者发表 SCI 论文 6 篇,累计影响因子 16 分,单篇最高影响因子 7.7 分。目前主持国家自然科学基金 1 项,申报专利 3 项(第一发明人)。发表的 SCI 论文曾入选“中国百篇最具影响国际学术论文”。曾获日本核医学总会亚太杰出青年研究者奖,上海市白玉兰科技人才基金,黑龙江省科技进步二等奖,入选上海交大医学院“新百人计划”。



11.蒋盛旦

1978 年 9 月出生,中共党员,博士,主治医师,现任新华医院骨科医师,上海市中西医结合学会骨伤科专业委员会委员。近年来以第一作者发表 SCI 收录论文 11 篇,累计影响因子超过 24 分。2009 年入选新华医院“优秀青年医学人才”培养计划,获上海市医学科技进步三等奖。



4.汪照炎

1975 年 11 月出生,民盟盟员,博士,副主任医师,硕士生导师,耳鼻咽喉-头颈外科医师。近年来,发表 SCI 论文 2 篇,中文核心期刊论著 8 篇,主持国家自然科学基金 1 项,参与国家自然科学基金 2 项,获 2009 年度新华医院“优秀青年教师”称号。



8.耿红全

1972 年 12 月出生,中共党员,硕士,副主任医师,硕士生导师,新华医院儿外科支部书记。先后参与国家自然科学基金项目研究 3 项,完成上海市教委、上海交通大学医学院项目各 1 项(主要负责人)。目前负责国家自然科学基金项目 1 项,上海市科委项目 1 项,上海交通大学医工交叉项目 1 项,曾获杨浦区青年创新奖、杨浦区新长征突击手、新华医院“优秀青年教师”等称号,2009 年入选新华医院“优秀青年医学人才后”培养计划。



# 2010 年度新华医院“服务标兵班组”候选集体

(上接第 2 版)开展一系列“一切为病人着想”针对性的活动,配置足够的医生“病房-门诊一体化”,延长工作时间,放弃中午休息时间,使病人等候时间缩短为 20 分钟,病人满意度为 99.2%。缩短门诊小手术的预约时间,将每周一次的门诊小手术改为每周四次,使病人能随到随做,缩短病人的等候时间。住院床位紧张,安排门诊病人做特需日间病房手术,减少病人住院日期,减少了病人经济上支出。妇科 B 超预约随到随做,在迎世博百日竞赛活动中,妇科门诊获得了“特别服务奖”。

## 3.麻醉-手术室班组

新华医院加速发展的一年,手术量节节攀升,无论是择期手术还是急诊手术,加班加点成了麻醉-手术室班组的代名词,每位成员严格

遵守各项诊疗常规、护理常规,小到手术房间的清扫整理,仪器设备的放置保养,大到手术器械的清点对、麻醉毒剂的登记保管,无不有章可依,照章办事。正因为有了这些制度的保障,手麻科已多年未发生医疗差错及重大责任事故,手术量不断增长的同时,麻醉手术的质量也得到很大的提高。“科室是我家,工作靠大家”,手麻科有着惊人的内在凝聚力和团队精神,你有困难,我帮你,你有需要,我顶你的班,大家都坚持着“以病人为中心”,怀揣着精诚博爱,播撒着爱与希望。

## 4.儿科观察室

儿科观察室共有 112 张输液床位,包括儿科肺功能室和儿科雾化室,承担全院儿科门诊日均 700-800 补液量。由于全体护理人员的努力,病区在繁忙的工作中不断地开

展新技术新项目:开设了特需输液室,3 项新技术新项目的开展,配合护理部取得了两项护理创新国家专利。重人才强业务,创一流技术,不断创新进取,积极、奋发、团结、热情洋溢是儿科观察室全体护理人员的工作作风和态度。

## 5.财务部出入院组

财务部出入院组在 2009 年度医院服务标兵、班组长左奕雯的带领下,积极投入到创建优质服务窗口的工作中,开展结账、审核翻牌服务,365 天全天候人性化服务,探索病区结账新思路,加强窗口服务建设,完善“病人出院智能化服务系统”,一日清服务查询,开设双语服务窗口。获得了由共青团上海市委、上海市总工会、上海市妇联等部门颁发的“上海市用户满意服务明星班组”。一系列

的努力,展现了出入院组在精神文明建设中的积极态度和成效。

## 6.新华医院首批援滇医疗队

新华医院首批援滇医疗队由江来、蒋红丽、王栋梁、张荣荣、顾钧组成。队员们在龙陵县医院有限的医疗资源下,因地制宜地开展新技术、新项目;通过案例讨论、教学查房、业务讲座、手术示教等形式倾囊相授,从理论到实践,填补了县医院多项空白。开展联合专家门诊、举办医学继续教育项目和学术交流活动、协助制定发展规划等,实现县医院的可持续发展。半年中,医疗队员们互相关心照顾,克服高原反应、饮食不习惯等困难,严抓纪律,保障安全,抓精神文明建设凝聚队伍,出色完成了对口支援工作任务。