



# 新华医院报

2011年1月31日 星期一  
(第292期 本期共4版)

上海交通大学医学院附属  
新华医院主办

http://www.xinhuamed.com.cn

XINHUA HOSPITAL NEWS

## 璀璨新华 激情盛典

### 2010年度“激情新华,感动你我” 主题评选颁奖典礼隆重举行

本报讯 激情在这一刻点燃,感动在这一刻典藏。被新华人昵称为“新华春晚”的2010年度“激情新华,感动你我”主题评选颁奖典礼,1月22日下午在科教楼大会堂隆重举行。历时半年多的2010年度“激情科室”、“感动新华人物”、“服务标兵(班组)”、“杰出青年”四大评选奖项在典礼上揭晓,新华人以一台自编、自导、自演的精彩“春晚”,共同回顾2010年走过的精彩,一起分享激情团队和先进人物留给我们的感动。院长徐卫国、党委书记孙锬等全体党政领导、获奖的集体和个人以及职工代表近300人参加了活动。

2010年度“激情新华,感动你我”主题评选活动经过组织推荐、选票统计、现场评比和委员会评审,最终确定“激情科室”三个:普外科、神经外科和皮肤科。“感动新华人物”四位:白强、潘曙明、陈亚青、赵慧莉;“服务标兵”十位:王栋梁、刘鸣、陆伟明、李峰、杜隽铭、董平、谢伟、李大昕、俞群、张广慧;“杰出青年”五位:江来、耿红全、蒋盛旦、吴克瑾、陈笋。活动还特别评出激情科室人气奖,分别由耳鼻喉科—头颈外科和肛肠外科获得(介绍详见2、3版)。

身着唐装的全体院领导以打击乐“激情飞扬”的激昂鼓声敲响了颁奖典礼的序曲。药剂科的舞蹈“异域风情”,曼妙舞姿挥洒青春与活力,部分科主任和行政职能部门负责人倾情表演的歌曲联唱“岁月飞歌”,青年护理工作排演的“彩虹的微笑”等精彩节目一次次将晚会推向高潮。蝉联激情科室的普外科表演的原创快板“夸夸咱新

华”引起台下观众雷鸣般的掌声。晚会以颁发各先进奖项为主线,“新华TV”将每组获奖人物的短片和颁奖词穿插其中,激情团队和先进个人登上舞台,“秀”出了他们的精神风貌和丰硕成果。他们立足岗位的最佳实践,激励着全体新华人以更加昂扬的姿态,迎接崭新的一年。

用一台感动、向上、精彩的典礼点燃大家心中的激情。以年度评选活动颁奖为主题的“新华春晚”已经成为新华人精心构思、倾情打造的文化品牌之一。早在2010年底,医院就面向全院职工征集晚会节目和创意,召开主创人员的策划会议。在不到一个月时间里,完成了整台晚会的创意、构思、编排等筹备工作。“新华春晚”所有的节目都是由新华员工自编自演的,演员们在繁忙的工作之余抓紧排练,以期用最精彩的表演呈现在观众面前。在节目彩排预审后,有的节目需要改进,大家抓紧利用周末的时间加班排练,甚至有的节目被调整,他们都毫无怨言。不计得失,全心付出,正是有了这些可爱的新华人台前幕后的心血和智慧,才为大家奉献了一台精彩纷呈的颁奖典礼,也让现场观众“零距离”感受了一场年度精神盛宴。

颁奖典礼最后,院长徐卫国、党委书记孙锬携全体党政领导班子成员登台,向全体新华人拜年,祝愿大家新春愉快,身体健康,家庭幸福。颁奖典礼在《难忘今宵》的音乐声中圆满落幕。(施敏)



## 2010年度临床科主任述职考评完成

本报讯(通讯员是俊风) 2010年度临床科主任述职考评会于1月22日进行。全院37个临床科主任、3个技术平台主任和2个服务平台主任进行述职汇报,临床科主任和支部书记全程参加了科主任述职考评会。徐卫国务院长对全院42个科室考核单位逐一进行点评并最后做总结。副院长全志伟和吴皓分别主持述职考评会,李劲松副院长解读2010年度考评办法。党委书记孙锬等院党政领导、部分职能部门负责人、支部书记、部分职工代表组成了考评委员会,对临床科主任进行述职评议、打分。随着科主任述职考评结束,各临床科室的年度考核评估工作于近日完成。为进一步体现考核工作

的公平性、合理性、科学性,绩效管理办公室根据党政领导班子的要求,结合年初制定的科主任目标责任书和上海申康医院发展中心对市级医院院长绩效考核要求,对考核方案进行了不断地完善。本次考核方案形式简化,指标量化,

紧扣目标责任书,重点突出科室绩效。本次考核内容在科室《2010年度科主任目标责任书》完成情况基础上,重点突出科室绩效情况、医疗安全、科室整体科研能力;并对科主任满意度进行立体测评。(下转第2、3版)

## 党政管理部门负责人考核工作完成

本报讯(通讯员顾斌)日前,医院通过工作总结、综合测评和个别访谈的形式对党政管理部门主要负责人进行年度考核,完成了2010年度党政管理部门负责人的考核工作。为进一步加强干部队伍建设,完善干部考核制度,医院成立了以党委书记孙锬和院长徐卫国为组长,党委副

书记顾琦静和副院长陈睦为副组长的考核领导小组。本次考核要求各部门对本部门和负责人在本年度的工作进行全面的回顾和总结,其中负责人的总结包括履职、述学和述廉情况汇报。同时完成了临床科室和院领导对管理部门负责人的满意度测评。(下转第2、3版)

## 新春致辞

# 给力新华 满怀豪情走进新年代

院长 徐卫 党委书记 孙锬

岁序更迭,辞旧迎新。在这豪情满怀,充满希望的美好时刻,谨向大家致以诚挚的节日问候和新年祝福!

2010年是医院“十一五”精彩收官之年,“转观念、调结构、保增长、促发展”十二字方针深深地镌刻在每一位新华人的心中,我们解放思想转观念,凝心聚力调结构,措施到位保增长,激情创业求突破,敢为人先促发展。在医疗、教育、科研、精神文明和文化建设方面交出了一份满意的答卷。这些成绩凝聚着大家的勤劳智慧和辛勤汗水。为此,道一声:“大家辛苦了!”

跨过新世纪第一个十年的门槛,我们站在了“十二五”规划的开局之年。“十二五”是国家加快推进医药卫生体制改革的重要时期,也是医院再次实现跨越发展的重要时期,开好局,起好步意义重大。在发展道路上,机遇总

会伴随挑战,挑战往往蕴含机遇,我们要坚持科学发展本质要求,以更加奋发有为的精神状态和勇敢坚强的意志品格,促进医院健康、持续、快速、全面发展。

2011年,我们工作的指导思想是:以党的十七大精神为指导,树立全面、协调、可持续的科学发展观,紧密联系医院实际,进一步贯彻医药卫生体制改革的精神,落实公立医院改革的重点任务,坚持公立医院的公益性,坚持外延发展与内涵建设并重,以制度创新和科教进步为动力,创新驱动,协调发展,全面提升和改善医院的软硬件水平,推进医疗资源纵向整合,深化精神文明建设和平安医院建设,增强医院的综合竞争力,调动医务人员积极性,切实履行公立医院的公共服务职能,为群众提供安全、有效、方便、价廉

的医疗卫生服务,缓解群众看病贵、看病难问题,促进医院健康持续快速全面发展。

2011年,我们要坚持以人为本,以病人为中心,积极响应国家医药卫生体制改革的号召,贯穿公立医院公益性这一主线,在提高医疗管理水平上坚持公益性,进一步加强医疗质量内涵建设,全面提升医疗服务质量。强化单病种和临床路径管理,坚持合理检查、合理用药、合理收费,让群众放心就医,方便就医。同时在提升医疗服务品质上体现公益性,将医院服务于社会的一系列举措以规划和制度形式确定下来,使医院在未来探索和实践公立医院改革实践中有明确的目标和方向。

2011年,我们进一步实施科研教学战略调整,推动学科快步协调发展。秉承“资源集成、优势互补、强强联

合”的原则,促进科研、教学综合实力的有机整合,切实加强内部管理,探索发展机制,着力拓展学科建设的广度和深度,逐步提升学科的国内外影响力,推动学科建设可持续发展,为向研究型医院发展奠定扎实基础。

2011年,又是一个充满想像力的年份。新华医院正踏上快速发展的列车,新华人将以自己的智慧与汗水,实现“一年一个样,三年大变样,五年变个样”的建设目标。医院的发展依然离不开全体新华人的理解、支持和奉献。相信有了你们的全力支持和参与,新华医院一定能再创辉煌!

让我们鼓舞士气、坚定信心、凝聚力量,满怀激情地迎接新年代,为迎接“十二五”良好开局而努力。

祝愿大家在新的一年里工作顺利、事业顺利、身体健康、阖家幸福!

### 2010年度“激情科室”



#### 普外科

【颁奖词】

激情使他们时刻处于锐意进取的状态中,忘我的工作,却乐在其中。他们紧跟医院“十二字”方针,达到了与医院整体规模相适应的全方位发展,他们实行专业组进一步细化独立考核的管理模式,取得良好的效益。科室未来以手术高难度、治疗高水平、科研高起点为目标,“大专科”引领“强综合”,新华普外科的未来让人期待。



#### 神经外科

【颁奖词】

形成自己的特色和优势,在领域里占有一席之地,再谋划做大做强。脉络清晰的发展“思路”,让神经外科找到了发展的“出路”,他们在“技术拓展、病种拓展、区域拓展”上做足功夫。2010年,他们在颅神经疾病手术量处于上海第一,全国第二。坦然面对挑战,用心期待明天。他们的豪言掷地有声,“十二五”,把科室打造成年手术量达到5000台的国际颅神经疾病临床诊治中心。



#### 皮肤科

【颁奖词】

科室虽小,却精彩无限。皮肤科连续6年保持快速增长,年门诊量突破27万人次,在国内小儿皮肤病领域独树一帜。抓住发展的大好时机,聚焦学科发展的增长点,理性发展让他们触摸到了学科发展的精髓在于人才,设立一年一度的优秀员工奖和优秀科研奖,脱颖而出的人才,撑起了科室发展一方碧蓝的天。

### 激情科室人气奖

【颁奖词】

千帆竞渡,他们是弄潮儿,是引领者。他们之中,一个是用不到十年时间,破茧化蝶,完成了从不起眼的小科室到发展为国内有影响力的品牌学科。一个是成立刚满三年的年轻科室,创下了让人刮目相看的成绩。他们就是医院学科建设取得重大发展的激情科室人气奖获得者耳鼻喉-头颈外科和肛肠外科。

#### 耳鼻喉-头颈外科



#### 肛肠外科



### 2010年度“服务标兵”

【颁奖词】

他们,没有惊天动地的事迹,他们,没有豪言壮语。提起他们,人们能够想到的,就是平凡和普通。但他们却在自己的岗位上,让我们看到了不平凡的表现。他们来自医院各个部门,他们的岗位不尽相同。但他们却也有着最重要的相似点:那就是认真工作,全力奉献。他们是勤劳的新华员工的杰出代表。他们,在最平凡的工作中点燃奉献的激情,在最普通的岗位上扬起前行的风帆。



王栋梁



刘鸣



陆佳明



陈群



杜隽铭



董平



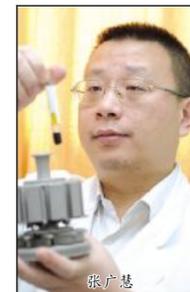
谢伟



李大忻



俞群



张广慧

### 2010年度“服务标兵班组”

【颁奖词】

有这样一支团队,他们远涉千山,千里驰援彩云之南的龙陵。有这样一支团队,每天要完成近千名患儿的输液,挥洒汗水。在新华,像这样生机勃勃、斗志昂扬的团队很多,但性格却很相似:奉献精神无闻,追求孜孜不倦。他们凭着骨子里的拼劲和激情,在昂扬向上、奋发进取的精神状态,让“过得去”变为“过得硬”。



新华医院首批援龙陵医疗队



儿科观察室

### 2010年度“感动新华人物”



#### 白强

【颁奖词】

“上海来的医生亚克西!”这句话道出了无数曾经接受过他诊治、帮助的阿克苏患者的心声。三年援疆路,一生援疆情。他以高超的医疗技术热忱为患者服务,先后5次出资救治贫困农牧民和农民工患者,为患者支付医药费达8000余元,他用自己的实际行动践行了医务工作者救死扶伤的人道主义精神。



#### 潘曙明

【颁奖词】

足以用“青年才俊、敢为人先”来形容他,足以用“艰难困苦,玉汝于成”来称赞他。他把急救中心团队淬炼成生命通道里的“尖兵”,他和同事一起研究急诊医学的发展趋势,一举改变传统急诊无科研的历史,他在上海率先开展模拟人教学在急诊医学教学中的应用研究,他成为医院最年轻的全国卫生系统先进工作者获得者。



#### 陈亚青

【颁奖词】

看她的业务,经验丰富,技术娴熟,早已是超声诊断领域赫赫有名的学科带头人。看她的业绩,她大刀阔斧的改革,在原有超声科模式的基础上,进一步确立并发展了成人及儿科超声诊断学科模式,不仅医院超声诊断水平上了一个台阶,而且让超声学科发展的梦想终于照进了现实。



#### 赵慧勤

【颁奖词】

创新和挑战,是她职业生涯中的最佳注脚。作为一名护士长,她始终培养一流的护理团队为己任;她是一位严师,深刻体会到充满关爱的严格管理,能带来渗入关爱的护理行为。赞誉纷至沓来,她总是说“这是集体的力量”。面对更为艰巨的挑战,我们相信她依然能给我惊喜。



本版摄影:戴荣  
本版文字:施敏

### 2010年度“杰出青年”

【颁奖词】

他们是一支年轻的精锐队伍,他们在工作中兢兢业业,乐于奉献,在技术上刻苦钻研、精益求精,他们积极攻克医学难题,勇攀医学高峰,他们是新华医院青年医务工作者中的杰出代表,他们是新华继往开来人才方阵中坚实的基座。他们正成为医院新一轮大发展最为医院最为闪亮的群体。



江俊



耿经纬



蒋盛旦



吴克瑾



陈笋

### 2010年度临床科主任述职考评完成

(上接第1版)加大科内员工对科主任满意度考核权重。依据医院院科两级管理的制度,对科主任考核作为科室考核依据,不再对科室另行考核。科主任年度考核内容包括四大类项目、十八个子项目、近五十个考核指标。科主任述职主观分权重减少,更重视客观数据的分析。简化科主任述职形式,述职重点在院领导对每个科主任汇报后进行点评,提出希望,指明方向,提供给科主任互相学习互相提高的一个平台。

2010年虽然受到医疗费用政策调控的影响,各临床科室深入贯彻医院“十二字”发展方针,较好完成年初制定的目标。《2010年度科主任目标责任书》指标完成达标率在70%以上的科室占70%,有两个科室目标责任书达标率100%。考核指标达标率在80%以上的有26项。

院长徐卫国在最后总结时感谢各位主任对年度考核工作的重视和配合。今年的考核创新点在于总体评分结构调整,增加关键指标的考核。考核重点在医院快速发展时期科室绩效、医疗质量安全、业务结构调整情况,除了考核科主任科研能力外,加大对科室整体学科情况考核。同时指出在2010年,经过全体员工的共同努力,新华医院发展战略稳步推进,外科各专业继续保持较好的发展势头,内科系统也有了较好的发展,儿科的状况获得进一步的改善,医技部门取得了新的突破。最后徐院长要求大家在新的的一年里,认清医改形势,根据医院总体目标,制定科学合理绩效管理政策,明年继续努力把工作做好。

### 党政管理部门负责人考核工作完成

(上接第1版)下管理部门之间的合作指数的测评工作。为全面了解临床科室对党政管理部门主要负责人工作情况的评价,考核工作小组成员深入临床一线,以个别访谈的形式,全方位、多层次,从德、能、勤、绩、廉等五个方面广泛听取了临床科主任、党支部书记、工会主席和基层员工等对党政管理部门主要负责人的意见和建议。

通过这次年终考核,全面分析了管理部门的工作现状,发现工作中存在的不足和差距,为进一步强化管理部门“职责、转变机关作风、提高办事效率,增强为临床一线服务意识和责任,提出更明确的要求。



全体院领导打击乐“激情飞扬”，激昂鼓声敲响了颁奖典礼的序曲



骨科主任陈晓东、急救中心陈其琪医师的主持很有明星风范



# 璀璨新华 激情盛典

## ——2010年度“激情新华,感动你我”主题评选颁奖典礼



药剂科表演的舞蹈“异域风情”，曼妙舞姿挥洒青春与活力



蝉联“激情科室”的普外科表演原创快板：夸夸咱新华



台上台下激情互动



部分临床科室主任和职能部门负责人倾情表演的歌曲联唱：岁月飞歌，“秀”出风采



全体党政领导与演职人员合影