



新华医院报

XINHUA HOSPITAL NEWS



新华医院官方微信
提供服务资讯
触摸医患脉搏
微信号:上海新华医院

2016年3月 25日 星期五

总第411期 本期四版

上海交通大学医学院附属新华医院主办

总编:唐国瑶

副总编:潘曙明

医院地址:www.xinhuamed.com.cn

新年「中坚」培训达成「上下共识」

唐书记:激发动力、提高质量、增加效益,凝聚人心

□ 通讯员 邹丽萍 报道

本报讯 “实现职工价值才能激发动力,加强临床学科人才建设才能提升质量,依靠精细化管理才能增加效益。”这番高度凝练、提纲挈领的话语来自院党委书记唐国瑶在2016年中层干部培训班暨党校第69期培训班上的党建报告。理清了这一年的发展思路,奠定了这一年的发展基调,一年一度的培训班也顺利结束。留给每位参与者更为深刻的除了内容之外,更是医院领导班子直面医院发展问题时的敢于担当,抽丝剥茧分析原因的求真务实,广泛听取各方面声音的民主精神。

院领导的报告中数次谈到医院发展过程中面临的问题,孙院院长直击核心:从工作量上看新华仍处于全市前列,可一旦分析病种难度指标,差距立现。发展方式由传统的规模速度粗放型向质量效率集约型转变刻不容缓。李劲松副院长和程明副院长的报告则用数据作了进一步的补充。在政府大力提倡分级诊疗制度的大环境下,医院近年来的业务量虽有增长,但趋势已放缓,申康医院发展中心的病种监测更是凸显了我院病种结构和疑难程度与规模的不匹配,资源使用效率也不甚理想。

转变之路要如何行进?答案其实呼之欲出,只要把新华这一微环境放到国家的大环境中作对比,便会发现两者显现出高度的相似性。无论国家经济还是医院运营,过去的高增长主要由需求拉动,重点解决市场“有没有”的问题,现在需求平稳,要重点解决供给“好不好”的问题。适应经济发展新常态,需要实现供给和需求在新条件下的对接和平衡。国家在编制“十三五”规划期间提出的供给侧结构性改革体现了发展理念的变化,将牵引经济发展方式从粗放到集约的转变。新华当前要走的改革之路也莫不如是。

孙院院长把新华的供给侧结构性改革方针归纳为三点:一是改善服务,提升服务附加值;二是学科联合,优化病种结构;三是弯道超车,提升学科科研水平。细究三点方针的核心,亟需科室内部对自己的短板有清醒认识,对未来的发展有明确规划,科室之间达成共识、精诚合作。实际上,部分科室已经领先一步,提前完成了发展方式的转变。培训班上,以皮肤科、心血管内科、成人骨科和儿童实体肿瘤MDT团队等4个科室代表分享了在充实学科内涵、调整病种结构和多学科诊疗方面的成功经验。见微知著,科室要发展、医院要发展,除了练好自身的内功之外,还要明白单打独斗的时代已经过去,放眼行业内外。只有共享,才能做到共赢,实现共发展。

孙院院长提出的“共享、共赢、共发展”的理念极大地触动了参会人员。在分组讨论环节中,如何实现资源共享,是每个分会场热议的焦点,思维碰撞中也贡献了不少优秀的“金点子”。比如,利用学科优势组建多学科诊疗团队、增强学科竞争力,或为闲置的医疗、科研设备建立内部租赁机制等等。这也正体现了是唐国瑶书记在党建报告中的主题——“激发动力、提高质量、增加效益”。

(下转第2版)

我院召开十一届二次职工代表大会号召广大干部职工——

凝聚活力 激发动力

□ 通讯员 吴晓菁 报道

本报讯 2月29日,我院第十一届二次职工代表大会召开。会议号召广大干部职工充分发挥聪明才智,满怀信心,真抓实干,不断激发创新活力,持续凝聚发展动力,以更加昂扬的精神面貌,更加扎实的工作作风,全心全意投入到新的一年工作中,努力把新华医院全面建成高水平研究型医院而不懈奋斗。

本次大会听取并审议通过了孙院院长所作的《新华医院2015年工作总结和2016年工作计划》报告、程明副院长所作的《新华医院2015年度财务报告和2016年度预算计划》报告、李劲松副院长所作的《新华医院护理垂直管理指导意见》报告,书面审议通过了《新华医院2015年院务公开总结和2016年计划》、《新华医院奖惩条例》。大会由院工会主席、副院长顾琦静主持,职工代表和列席代表近250人参加了会议。



孙院院长在会上作工作报告

孙院院长在报告中指出,2015年是医院“十二五”规划的收官之年,也是奠定“十三五”规划发展方针的关键之年,新华全体职工凝心聚力,紧紧围绕“强内涵、重实效、创特色、促发展”十二字发展方针,攻坚克难,医院各项工作都取得了不俗成绩。2015年医院明确中长期发展目标,编制医院“十三五”规划;确立临床与科研必须紧密结合的核心方针,扎实推进“学



唐国瑶书记在会上作重要讲话

科群建设”项目,充分利用我院临床资源,成立新华医院临床研究中心,“千天计划”项目进入实施阶段;医疗服务能力不断提升,多措并举进一步改善患者体验,品牌效应凸显;学科人才建设取得成效,科研工作获新进展,人才高地基本形成,国际交流与合作进一步加强;精神文明工作和廉政建设常抓不懈,举办了“十佳优质服务项目”评审暨新闻发布会”等多项有影响力的活动。医院先后荣获全国“优秀卫生机构”、“国家级儿童早期发展示范基地”、“全国文化科技卫生‘三下乡’先进集体”、“第十七届上海市文明单位”和“第十二届上海市卫生计生系统文明单位”等荣誉称号。报告对医院2016年的主要工作作了重要部署,将牢固树立“创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展”的理念,继续围绕“十二字”方针,以“掷地有声,抓铁留痕”的决心,共同努力,实现“共享、共赢、共发展”。(下转第2版)



“米奇欢乐屋”落户新华医院

3月8日下午,由华特迪士尼公司捐建的“米奇欢乐屋”在新华医院正式启用。我院党委书记唐国瑶、副院长顾琦静与华特迪士尼公司大中国区企业社会责任部总监温燕女士,以及来自各方的志愿者代表共同参加了启用仪式。据悉,未来在新华医院即将开工建造的儿科综合大楼中,医院也将与迪士尼公司合作,尝试将更多的迪士尼元素,为来院就医的小朋友们提供更温馨更舒适的就医环境,共同为患儿提供更好的就医体验。(戴荣 金钟鸣 摄影报道)

陈杰:实验室要以加快功能性平台建设为重点

环境与儿童健康重点实验室召开2015年度学术委员会会议

□ 通讯员 邹鹿鸣 报道

本报讯 日前,环境与儿童健康重点实验室2015年度学术委员会会议在我院召开。市科委副主任陈杰在讲话中指出,实验室要以加快功能性平台建设为重点,市科委也将对出生队列等长期项目给予重点支持。

出席会议的学术委员会委员有上海交通大学曾溢滔院士,复旦大学王卫平教授,南京医科大学陈荣华教授、王心如教授,成都市妇女儿童中心医院毛萌教授,安徽医科大学陶芳标教授和中山大学静进教授。上海市科委副主任陈杰、基地建设与管理处处长过浩敏到会指导。环境与儿童健康重点实验室前任主任、美

国医学科学院外籍院士沈晓明教授,我院副院长吴晔明教授,环境与儿童健康重点实验室主任张军教授及其他相关人员出席了会议。

学术委员会主任曾溢滔院士主持会议。吴晔明副院长代表医院致欢迎辞,感谢各位委员对实验室工作的长期支持与帮助。重点实验室主任张军作实验室年度工作报告。他说,实验室的研究工作聚焦于理化和环境对儿童生长发育和疾病发生的影响,以疾病谱的变化为导向,以社会效益为研究的终极目标。实验室本着临床医学与预防医学相结合、流行病学与基础研究相结合的原则,采用多学科交叉的理念开展和推进科学研究,形成了特色鲜明的研究方向。

实验室田英、骆忠诚、余晓丹、江帆、李斐、

颜崇淮等教授分别代表课题组汇报了上海优生儿童队列、生命早期暴露因素与妊娠及儿童代谢健康、孕期微量营养素与儿童健康、从睡眠开始探索作息安排对儿童健康影响、基于儿童发育行为障碍的转化研究、重金属污染对儿童健康影响的相关研究等方面所做的工作和成果。

与会委员认真听取了实验室的年度工作汇报和科研人员代表的工作报告,对实验室开展的工作及取得的成绩给予了充分肯定,并就实验室的建设与发展提出了宝贵的建议。实验室主任张军教授代表实验室向委员们表示感谢,并表示实验室会聚焦环境与儿童健康的研究,保持已有特色优势方向的发展,也将注重研究方向的凝练,全力推进实验室发展。

临床研究中心喜获“催化剂”

21项临床研究课题获得院基金资助

□ 通讯员 陈光翰 王耀晨 报道

本报讯 本着以临床研究项目的具体实施为基础,全面推进我院临床研究中心建设(CRU),培养临床研究人员,进而提高我院临床研究水平的总体方针。日前,我院经过反复论证与遴选,共有来自15个科室的21项临床研

究课题获得资助。其中,包含多中心随机对照试验(RCT)、前瞻性队列研究、诊断性试验研究等多种研究类型。研究方向覆盖皮肤、儿科、心胸外科、心血管内科、消化内科,以及药学和医技学科。其中多位项目负责人为哈佛大学医学院临床研究课程学员。据悉,为向临床研究人员提供必要的研究启动资金,院基金还将持

续加大对临床研究项目的资助力度。

临床研究是推动临床诊疗技术发展的重要环节,新华医院CRU自去年成立后,面向全院开展了临床研究项目的征集活动,得到了广大临床医生和科研人员的积极响应,涌现了一批优秀的临床研究课题。此次立项的课题均侧重于临床实践,以临床患者为研究对

□ 通讯员 王耀晨 马飞 报道

本报讯 日前,渥太华大学医学院院长Jacques Bradwejn教授、妇产科Mark Walker教授等一行访问我院。我院院长孙颖、副院长吴晔明率相关科室负责人热情接待了外宾。

会谈中,临床研究中心负责人介绍了我院临床研究中心(CRU)暨“上海-渥太华联合临床研究中心”成立以来的建设情况和近期规划。Jacques Bradwejn教授高度赞扬我院临床研究中心成立后的多项新思路和新举措,同时也建议继续深入整合双方优势学科合作资源,共谋下一步CRU规划。孙院院长在会议总结中指出,随着新华与渥太华大学医学院合作的不断深入和常态化,双方资源优势互补效益将日益显现,希望在人员交流、方法学支撑、项目合作等方面加快落实与推进。会议在亲切和友好的气氛中顺利完成。会后,访问团一行受邀参观了建设中的临床研究中心办公场地。

去年10月,我院与加拿大渥太华大学医学院签署了合作共建“上海-渥太华联合临床研究中心”框架协议,此次Jacques Bradwejn教授一行来访旨在考察数月来联合中心的建设进展,并落实双方下一步协作的具体细节。比如,派遣一批专业技术和管理人员赴加拿大培训;遴选一批双方优势学科开展临床科研项目合作;在我院选派一批临床研究拔尖人才赴渥太华进行长期研究交流,为我院储备一批国际化临床研究高端人才;整合双方师资优势,针对不同培训对象开设特色培训课程;由渥太华派出专员定期给予技术支持等。

其间,渥太华访问团一行还受邀赴新华医院联盟成员单位进行实地考察,打通与联盟医院的交流窗口。Jacques Bradwejn教授盛赞联盟医院合作模式,表示愿意以新华医院为节点,辐射带动联盟医院,在临床研究、联合培训、学术交流等方面开展网络化协作。

象,密切结合各临床特色和专长,研究成果具备医学转化的前景,可为患者诊治提供循证医学依据,为更多高质量的临床研究的提供基础,有望提升我院在临床科研领域的研究水平。

作为新华医院大科研平台的一部分,CRU将整合各种支撑资源,为此次立项的所有临床研究课题提供指导和协助,提升临床医师的临床科研设计和管理能力,后续在伦理申请、方案设计完善、数据统计咨询、论文编辑修改及项目转化等方面全程给予支持。

>>>2015年度临床课题立项清单详见第2版

渥太华大学医学院院长一行访问我院

本版责任编辑 黄强 陈其琪



我院康复医学科入选市卫生计生系统重要薄弱学科建设计划

本报讯 从日前召开的上海市卫生计生系统重要薄弱学科建设启动会上传出喜讯:我院康复医学科入选“上海市卫生计生系统重要薄弱学科建设计划”。

我院康复医学科建科仅七年,职工17名,平均年龄29岁,是一个非常年轻的科室。七年来,以建立全国引领的儿童康复为学科建设目标,建设了包括:脑瘫康复、特发性脊柱侧凸康复、先天性心脏病康复、耳聋听力康复、推动损伤康复等多个学科建设亚方向,通过多角度、全方位的学科建设和人才培养,促进了学科在短时间内的飞速发展。(梁菊萍)

赵黎教授任中国残疾人康复协会肢体残疾康复委青委会主任委员

本报讯 中国残疾人康复协会肢体残疾康复专业委员会已创立30年,初名“中国儿麻研究会”,我院儿骨科吴守义教授曾任副会长。为了使广大青年医师更加关注肢残矫治与康复工作,近日,该委员会在其诞生地江苏镇江召开青年委员会成立大会。我院儿骨科赵黎主任在会上被推选担任青年委员会主任委员、李海副主任医师担任副主任委员。(师东良)

展现新华影像人在国际舞台上的风采

本报讯 日前,我院放射科汪登斌教授指导的博士生崔艳芬和刘欢欢应邀参加在美国芝加哥举行的第101届北美放射学年会(RSNA2015)并作大会发言,分享了4个Oral presentation,展示了新华年轻影像人的风采。

值得一提的是,在会上,崔艳芬博士作为中国三位代表之一获得医学生系列“Trainee Research Prize”,全球范围也仅有十余位获奖者。

急诊医师第六期培训班在我院举办

本报讯 由中国医师协会急诊医师分会主办的“急诊医师第六期培训班”和中国医疗保健国际交流促进会主办的“急诊抗感染学进阶班暨中日抗感染论坛”于日前在我院举办。

中国医师协会急诊医师分会会长、中华医学会急诊分会主任委员于学忠教授,中国医师协会急诊医师分会总干事周荣斌教授,日本名古屋大学松田直之教授,日本东京大学医学部唐伟教授以及本市感染领域的专家教授等到会并做了精彩的讲演及点评。

病理科党支部参观淞沪抗战纪念馆

本报讯 日前,我院病理科党支部一行12人赴淞沪抗战纪念馆参观学习,激发了科室全体党员爱党、爱国的热情。虽然医疗环境还不尽如人意,但支部党员决心要把烈士们不怕苦、不怕难、坚守岗位不动摇的精神传承下去,在日常工作中为病人提供更好的服务,为医院各临床科室提供有力的支持,以最大的工作热情为我国的医疗事业尽绵薄之力。(王晓颖 朱莉)

神经内科党支部参观四行仓库纪念馆

本报讯 日前,神经内科党支部组织支部全体党员参观了上海四行仓库纪念馆。支部党员们深深地被英雄们英勇顽强的壮举与精神所打动,并表示,要倍加珍惜今天来之不易的和平环境,要把满腔的爱国热情化为强大的工作动力,爱岗敬业、忠诚担当、积极进取、奋发有为,立足本职岗位,务实创新,发挥党员先锋模范作用,为党旗增辉。

物业部门倾听病区需求 服务临床一线受好评

本报讯 日前,物业部接到外科10楼骨科病区及11楼泌尿外科病区护士们的报修电话,集中反映病床上吊盐水瓶的S钩时常不翼而飞;还有床框边没有固定挂钩,病人无法挂引流袋等问题。

物业领导闻讯后,当即带领技术骨干上门查看。经过统计,两个病区共要80个六角S钩,168个挂钩。为此,物业部门派出手艺最好的陶木青、达荣寿两位师傅进行制作和安装,受到大家好评。(范祥荣)

中医伤科开展骨关节炎义诊活动

本报讯 近日,中医伤科在我院门诊综合楼1楼大厅举办了骨关节炎的大型义诊活动。魏氏伤科的传人金立伦主任和罗健兴博士、马碧涛博士坐诊,为患者展示魏氏伤科骨关节炎的推拿功法,有患者膝关节疼痛、活动障碍。

中医伤科目前周一至周六均开设骨关节炎门诊,从患者需求出发,切实提高了患者满意度。(马碧涛)

真知灼见凝心聚力 诤言良策共谋发展

我院召开十一届二次职代会系列座谈会

□ 通讯员 贾环 报道

本报讯 为更好地听取职工代表对于《新华医院2015年工作总结和2016年工作计划(草案)》及《新华医院护理垂直管理指导意见(草案)》《新华医院奖惩条例(草案)》的修改建议,院工会于2月18日、2月22日及2月23日分别围绕“凝心聚力、共谋发展”主题举行了三场座谈会,共邀请到职工代表及临床科室学科带头人、职能部门负责人近130人次参与畅谈。

与会代表对三个报告给予充分肯定;同时,针对医院发展提出多项建议,经汇总共计77项。其中,学科建设和医院发展方面30项;护理垂直管理10项;人才培养及奖惩等方面10项;就

涉及相关流程方面11项;信息完善及保障方面6项;管理、基建设备及后勤保障方面10项。

学科建设和医院未来发展方向是与会代表们比较关注和讨论热烈的内容之一。代表们针对学科群建设、新华医院联盟和医联体、新华临床研究中心等提出中肯的建议,为医院综合发展建言献策。例如,稳步推进多学科联合诊疗(MDT),优化诊疗形式,提高科室间协作效率,及时设置考核指标;增加新华医院联盟知晓度,重视建设的内涵,发挥学科和技术引领作用;扩展医联体内容,优势学科下沉社区,与社区卫生服务中心建立联合门诊;做好临床研究,“生命千天”计划和学科群建设等项目与临床科室的衔接与沟通,加大临床研究培

训范围和力度;利用互联网技术拓展医院品牌和影响力,吸引优质患者资源;不断发掘新的业务增长点,扩展发展内涵等。

《新华医院护理垂直管理指导意见(草案)》是本届职代会审议的一项重要内容,与会代表对此各抒己见,提出的建议围绕几个方面。比如,尽快出台具体、可操作性的细化方案,推进过程中重视专科护理培训和规范,侧重护理质量提升。

此外,与会代表们结合自身体验,着眼于医院发展,就人才培养及奖惩、就诊流程、信息保障、后勤基建等方面提出有针对性建议。

院党政领导高度重视,全程参与,开诚布公地回答职工代表们提出的问题,共同研究推进医院“十三五”规划各项任务的实施。

海峡两岸顶尖眼科专家聚会沪上交流前沿技术

我院白内障与玻璃体视网膜手术新技术高峰论坛暨国家级继续教育学习班圆满落幕

□ 通讯员 费萍 张茜 报道

本报讯 由我院主办的“上海交通大学医学院附属新华医院白内障与玻璃体视网膜手术新技术高峰论坛暨国家级继续教育学习班”于日前在新华医院举行。大会邀请了海峡两岸顶尖眼科专家就白内障与玻璃体视网膜手术新技术、新知识、新经验进行了学术交流。来自全国各地200余名专家、医师、学者参加了此次高峰论坛,会议现场互动热烈。

医院主任赵培泉教授主持了本次高峰论坛

的开幕式。赵培泉教授、金海鹰副主任现场分别演示了3D玻璃体切割手术和白内障超声乳化手术,包括黄斑前膜、黄斑裂孔、先天性白内障、Coats病和瞳孔膜闭等。现场各位参会者热烈讨论,各位专家也纷纷进行了点评。姚克教授、李朝晖主任、叶剑院长、张铭志院长、李文生主任、陈晓晓主任、李峻雁主任等,以及来自宝岛台湾的杨中美、何子昌等教授,和来自上海本地的袁非、王志良和赵世红主任等传授了白内障及玻璃体视网膜手术方面的新知识、新进展以及宝贵的经验。王文吉教授进行了专

家点评。来自全国各地的多位中青年专家也分享了各自在临床工作中的经验和体会。

会上,进行了DoctorX赵培泉医生玻璃体视网膜手术进修基地的揭牌仪式。赵培泉教授向来自全国各地的玻璃体视网膜手术高级研修班的20名学员颁发了结业证书,并赠予了主译的《Kanski临床眼科学》一书。

赵培泉教授致闭幕辞。本届论坛为广大眼科同仁搭建了一个相互学习和交流的平台,使更多眼科同仁在这次会议上结识同行,开阔眼界,交流经验,分享成果,共同发展。

抗击癌痛 爱在行动

我院规培医师、研究生党支部参加首届中国东西部抗癌痛国际会议

□ 通讯员 胡薇薇 摄影报道

本报讯 近日,我院规培医师、研究生党支部成员集合前往崇明分院参加由中国东西部抗癌痛临床协作组(筹)主办,上海市崇明新华癌痛转化研究所承办的首届中国东西部抗癌痛国际会议。

本次大会紧紧围绕癌性疼痛的流行病学特征、临床治疗手段、临床研究方法和癌痛机制研究等议题展开交流。中科院杨雄里院士和国际疼痛学会主席Treede也在大会上作了精彩汇报。会上,作为本次大会的亮点,旨在帮助癌痛患者的“微笑计划”志愿者招募活动正式启动。支部成员积极响应号召,本着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精



神,也纷纷加入了志愿者队伍,期待为抗癌痛事业作出贡献。会后,参会成员们一致表示,通过本次会议,加深自身对癌痛机制、临床治疗及合理用药的了解,并深刻体会到作

为一名抗癌痛的医务人员志愿者,除了和其他志愿者一样要怀有爱心外,更要掌握抗癌痛临床技能和本领,在未来的工作中切实服务癌痛患者。

新年“中坚”培训达成“上下共识”

(上接第1版)报告剖析了改革的深层次动因,医院任何的改革措施想要取得成效,都必须从两个维度出发:一是患者;二是职工。反之,只要始终坚持这两个出发点,医疗业务运行质量和效益自然随之提升。唐国瑶书记还表示,明确了改革的主线,院党委将从基层党组织建设、党风廉政建设和意识形态阵地建设三个层面全面保障医院改革的不断深化。他还指出,培训班是一个以心到心的交流和沟通平台,达到了凝心聚力、坚定信心、共同发展的目的;下一步就是抓紧落实共发展的措施和行动,医院领导班子将形成进一步的分工,分别牵头负责,全面推进医院工作。

感受到整个培训班在临近结束时的士气高昂和跃跃欲试,孙锟院长在总结时充满信心。他说,这一期培训班正处在医院发展的关键转折点上,实现了对“强内涵、重实效、创特色、促发展”十二字方针的深刻理解和再次创新,必将载入新华史册。培训班虽然是个充满希望的起点,但只是改革之路的开始一公里,当我们统一了思想和观念,将激情投入到实现目标中去后,还要看到的是,改革之路的最后一公里才是最艰难的。我们必须以掷地有声、抓铁留痕的磅礴气势,让全体职工发出同一个声音,朝向同一个目标,迈着同一种步伐;相信“共享、共赢、共发展”的理念一定会取得进展,新华发展目标一定能实现。

凝聚活力 激发动力

(上接第1版)要在医疗服务、学科建设、人才梯队、医疗管理和医院文化等各个领域将改革推向纵深,通过绩效考核和分配体系、信息化建设、资产管理等配套措施,充分调动医院职工的积极性和创造性,强化医院整理品牌,实现医院的新一轮发展,推进医院“十三五”规划各项任务的实施,让医院职工收获更多的发展红利和幸福。

在本次职代会召开之前,各部门工会分别组织职工代表及职工就大会报告内容进行充分讨论,职工代表纷纷提交提案;同时,围绕“凝心聚力、共谋发展”主题,医院召开了三场座谈会,院领导与职工代表们就各项议题各抒己见,建言献策。会上,代表们认真听取报告,经职工代表认真审议,表决通过了《新华医院2015年工作总结和2016年工作计划》、《新华医院2015年度财务报告和2016年度预算计划》、《新华医院护理工作2015年总结和2016年计划》、《新华医院护理垂直管理指导意见》及《新华医院奖惩条例》。

最后,党委书记唐国瑶代表党委讲话。他指出,新华医院十一届二次职代会圆满完成各项议程,达到良好的效果,得益于职工代表非常认真和投入,真正按照职工代表的权利和义务履行自己的职责,以主人翁的姿态积极参与医院的民主管理、民主决策;得益于职代会代表在会议前期做了大量的预备工作;得益于医院党政领导的高度重视和支持。大会提出

的全年工作计划还需要掷地有声、抓铁留痕地推进,医院党委希望职工代表们牢固树立三个意识,继续发挥三个作用。一是要牢固树立责任意识,继续发挥正向引导作用。希望大家充分认识肩负的重要职责和使命,认真学习领会报告的精神实质,将本次大会的精神及时准确地传达给每位职工,使广大职工自觉参与到医院的改革发展中来,实现共享、共赢、共同发展;二是牢固树立大局意识,继续发挥重点工作的推动作用。深入了解医院发展面临的新态势,正确认识医院发展存在的新问题,使自己的思想认识赶上时代的步伐,将继续职代会制度的优良传统和与时俱进相结合,更好地推动医院重点工作。三是要牢固树立创新意识,继续发挥参政议政、民主管理的作用。深入调查研究,多提一些“强内涵、重实效”的高水平提案,多出一些有利于“创特色”的金点子,多想一些能“促发展”的实招。要在加强和提升临床技能和质量、提高学科和人才队伍建设水平、持续深化和推进绩效考核与分配制度改革、推进医疗服务新模式、推进实施信息化集团化国际化战略以及深化精神文明工作和加强党的建设等方面集思广益,献计献策。唐书记最后指出,2016年“创新驱动、转型发展”势在必行,工作任务艰巨,责任重大。医院党政领导班子将以更加真抓实干的精神状态,带领全体新华职工,牢固树立和全面贯彻新的发展理念,把医院各项工作做实、做深、做细,全力实现“十三五”事业的良好开局,凝心聚力,共谋发展!

望闻问切「把脉」『苦口良药』治病

□ 通讯员 盛旭俊 报道

本报讯 近日,我院医务部、门急诊部、护理部、医保办公室、质量控制办公室、院感办公室、医患调解办公室等职能部门分别对普外科、小儿神经外科、耳鼻咽喉头颈外科、心血管内科和心胸外科进行联合医疗质量反馈。各职能部门主任把科室考核规则、2015年前三个季度住院门诊医疗质量考核评分、医保完成情况、医疗事件、护理质量等具体数据呈现给科室,并把这些数据与考核指标和2014年同期完成情况进行对比,提出表扬和整改意见。

在职能部门进行数据分析后,由科内医务人员自行踊跃讨论,纷纷提出自己平时的困惑,职能部门各位主任针对各科特点对提问逐一回答,使临床一线医务人员对医疗质量具体内容和具体考核指标有了更深刻的认识。最后,由科主任作总结发言。科主任都认为,这种医疗质量联合反馈形式对科室帮助很大,不仅是对前一段工作的总结,更让每个科室看到了问题,看到了漏洞,有利于今后工作的开展。

由相关职能部门来到临床科室与一线医务人员一起分析讨论医疗质量、医疗指标的医疗质量反馈是一种新颖的、及时的、有效的管理形式,更是一种医政管理大平台的体现。首先,医疗质量反馈可以使临床科室认识到自己整个科室近期医疗运行情况,有利于提高科室整体医疗质量和医疗安全;其次,每位医务人员可以更清晰、直观地了解医疗质量究竟是如何细化考核的,有利于今后工作的开展;第三,这种形式也使职能部门更了解一线临床科室医务人员的需求和困难,有利于管理部门在制定医疗质量考核指标和督查医疗安全时更贴近一线医务人员,更多地考虑到他们的想法;最后,医疗质量反馈拉近了职能部门和临床科室的距离,使管理和临床紧密结合,有利于医院的和谐持续发展。

近期监管部门还将到更多的临床科室进行联合医疗质量反馈,今后也将借助信息化手段进行实时医疗质量反馈,将更有利于医疗质量的实时监管督查,切实提高医疗质量加强医疗安全。

2015年院级临床课题立项清单

| 编号 | 申请人 | 科室 | 课题名称 | 类别 |
|--------|-----|----------|---|----|
| 15LC01 | 姚志荣 | 皮肤科 | 利多卡因静脉封闭治疗12-70岁重度特应性皮炎发作期的多中心、评估者盲和随机对照研究 | 重点 |
| 15LC02 | 李玉峰 | 儿肾内科 | 新型尿标志物预测紫癜性肾炎新月体形成与转归的相关性研究 | 重点 |
| 15LC03 | 朱家全 | 心胸外科 | 法洛氏四联症手术方式与术后右心室功能关系的研究 | 重点 |
| 15LC04 | 郁怡 | 超声诊断科 | 斑点追踪联合实时三维超声评价心房颤动患者射频消融手术前、后右心房的重组和逆重构 | 重点 |
| 15LC05 | 郑磊贞 | 肿瘤科 | VEGF/VEGFR-2基因型-表型与胃癌 Lauren 病理分型及预后关系的临床研究 | 重点 |
| 15LC06 | 孙超 | 消化内科 | 中国脂肪性肝病自然转归的多中心前瞻性队列研究 | 重点 |
| 15LC07 | 何斌 | 麻醉与重症医学科 | 围术期急性冠脉综合征的样本库构建和纳米化miRNA的“诊疗一体化”应用 | 面上 |
| 15LC08 | 满晓飞 | 眼科 | 原发性闭角型青光眼目标眼压的研究 | 面上 |
| 15LC09 | 梁军号 | 泌尿外科 | 膀胱癌冷冻治疗的安全性和疗效评价与改进 | 面上 |
| 15LC10 | 王旭辉 | 神经外科 | 新型头架的改良及其在颅神经微血管减压术中的应用 | 面上 |
| 15LC11 | 李莉霞 | 药学部 | 抗菌药物一周应用方案对上尿路微创取石术后尿路感染预防作用的随机对照研究 | 面上 |
| 15LC12 | 王保成 | 儿神经外科 | 儿童恶性脑肿瘤药敏基因检测与疗效评价 | 面上 |
| 15LC13 | 汤庆娅 | 临床营养科 | 铁强化肠外营养对早产儿贫血防治的临床随机对照研究 | 面上 |
| 15LC14 | 王明松 | 心胸外科 | 术前弹簧圈联合术中超声在肺小结节手术定位中的应用 | 面上 |
| 15LC15 | 孙健 | 心血管内科 | 环肺静脉隔离加肺静脉口部线性消融降低阵发性房颤复发率 | 面上 |
| 15LC16 | 颜士岩 | 消化内科 | NAFLD对慢性乙型肝炎患者预后转归的影响 | 面上 |
| 15LC17 | 康健 | 泌尿外科 | 前列腺癌冷冻治疗诱发免疫功能改变的临床研究 | 面上 |
| 15LC18 | 段俊丽 | 老年医学科 | 低强度连续超声波辅助治疗下肢动脉硬化闭塞症的临床研究 | 面上 |
| 15LC19 | 王晓强 | 神经外科 | 弥散张量成像对弥漫性轴索损伤患者预后评判研究 | 面上 |
| 15LC20 | 陈漫天 | 心血管内科 | 比较经导管冠脉内选择性应用硝酸钠对行急诊PCI术的急性心肌梗死患者心肌血流灌注的影响 | 面上 |
| 15LC21 | 李世亨 | 神经外科 | 两种不同手术方式对眼脸痉挛预后的影响 | 面上 |



孙锐院长

唐国瑶书记

顾琦静副院长

程明副院长

李劲松副院长

九大系列“关键词”成为工作坐标

——2016年中层干部培训班暨党校第69期培训班现场侧记

□ 整理/邹丽萍 摄影/戴荣



心血管内科李毅刚

小儿血液、肿瘤科袁晓军

皮肤科姚志荣

骨科陈晓东

放射介入科欧阳强

麻醉与重症医学科石学银

眼科赵培泉

心血管内科沈成兴

神经内科刘振国

2016年作为医院“十三五”规划的开局之年,如何紧紧围绕“强内涵、重实效、创特色、促发展”十二字方针,激发动力,提升质量,增加效益,全面推进医院新一轮的改革和发展,实现“共享、共赢、共发展”,成为本次中层干部培训班热议的话题。

3月12日上午,本次培训班的7个讨论组分别展开热烈讨论,共话医院改革和发展,与会人员纷纷表示,医院领导在3月11日下午所作的专题报告数据翔实,分析中肯,给大家带来很多的触动和启发。讨论中,不少科主任表示科室里已组织过相关讨论,围绕本次会议主题,结合科室工作提出了不少建议。在具体建议条目里,对调整业务结构、开展多学科诊疗、提升设备使用效率方面的关注度较为集中。

关于调整、优化业务结构,综合意见认为:在当前的医疗领域,逐步呈现出一家或几家医院垄断优势病种的趋势,要在激烈的竞争中如何为更多的患者提供优质的医疗服务,重要的是依托、挖掘自己的特色,MDT(多学科诊疗)就是一条很好的路径,当务之急就是要发挥特色,抢占先机。这就需要我们要提炼自己的优势以外,还要加强宣传力度,吸引更多病源,促进相关科室的协同配合。尤其是一些医技科室,在MDT中也承担了关键角色,需要完善绩效分配制度,发挥绩效分配的导向作用,为MDT的顺利开展打好基础。

针对垂直护理管理的举措,与会人员均给予了较多关注,关注点在于实施垂直管理以后,护士们受护理部直接领导,会不会对科室工作的医护配合产生影响,绩效分配有没有向一线岗位、高风险岗位倾斜?

关于提升设备使用效率,综合意见倾向于设立统一的设备库,方便设备的统一管理及调配,但要辅以合理的使用机制和成本核算机制。在大型设备购置前加强论证,也不应唯效率论,对具备领先地位和具有一定社会效益的设备还予以支持,尤其是先进设备,不但能成为吸引病源的一个增长点,也能助益学科发展。

关键词之一:运营绩效

1、医院发展依靠两种核心资源,即专家和床位。新华单床位最高,从有没有产生规模效益的角度来考虑发展。有部分科室的病种结构迅速调整存在难度,但相应病种的工作量有提升空间。有部分科室病种结构和

工作量都上升空间有限,可考虑把床位资源进行弹性分配,调拨给其他优势或潜力科室,合理优化分配会让资源发挥出更大的效益。

2、在申康针对重点病种进行考核的大形势下,医院应由专职部门研究对策,进行更加细化的管理和监控。

3、建议对人均创利相对较低的部门以及人员做深入调研,根据调研结果调整非技术人员剥离所占比例,尝试社会化管理。

4、科室间的会诊是院内医疗资源共享的传统模式,但占据了临床医生相当时间和精力,如何在绩效上体现这部分劳动价值,提高科间会诊的效用以及效率,发挥科间合作的积极性,需要进一步探讨优化方案流程。

5、做好各类病种的系统随访工作,术前、术中、术后全方位管理,及时发现衍生疾病和潜在的病源,优化诊疗流程。

6、儿科双休日门诊和夜间门诊定价68元,为进一步体现多劳多得、优劳优得,有部门提出提升挂号费用的提议。对于相关议题,建议做好深入的情况调研,并进行完善的统计分析后,再做定夺。

7、崇明体检服务目前都在新华崇明分院进行,但有部分检查项目由于受限于硬件设施的配备,不能开展,建议可以将这部分病源有序统计并引导至新华本院进行。

关键词之二:多学科诊疗(MDT)

8、充分解析申康政策的内涵,做好积极应对,正确把握自身定位,从而提高绩效。管理部门要对MDT整体进行框架评估,并给予支持和宣传,真正做到“有所不为有所为”。

9、MDT的核心是技术、理念创新,能否顺利开展关键需要依托学科带头人,依靠优势学科、特色技术和知名专家,但和交叉学科要有所区分。同时,MDT门诊也应当遵循首诊负责制,还要进一步完善相应的风险共担机制。

10、关于加强MDT的宣传,建议开设MDT专栏,可采用微信公众号、官方APP等多种形式进行推广。

11、在全面放开二胎的政策影响下,2016年孕产妇人群有明显增长,开设无痛分娩MDT诊疗是理想的增长点,建议相关部门予以推进。

12、围产医学是新华的传统优势学科,建议开展产科与内分泌、小儿外科、放射介入科

以及遗传筛查的联合诊疗。

关键词之三:护理垂直管理

13、垂直管理是一项系统工程,实行之后护理人员从人事和绩效分配上都属于护理部管理,护理部要对科室进行更深入的政策解读。同时,建议垂直管理方案分步实施,提前在科室做好充分调研和沟通工作,建立公平合理的分配机制和护理人才培养机制,参与学科发展。

14、垂直管理虽从操作层面上来说有挑战,但可以节省人力资源、提升专业水平。

15、目前护理团队的绩效分配横向比较存在较大差距,护士的工作效率取决于科主任和护士长之间的合作与协调。

16、通过调研了解非护理岗位消耗了多少名护理人员,还有系统梳理低效率情况,如病假情况等。建议针对病假超过一定时限的护士建立集体讨论机制。

关键词之四:设备使用效率

17、建立设备共享的信息平台,建议使用颜色进行状态管理,监控设备使用状况,便于及时了解设备使用状况,分析存在问题,针对性提出措施;已购置设备的科室可到其他临床科室加强宣传,提升设备使用率。同时,建议建立内部租赁机制,由职能部门负责监管,避免科室之间的无序沟通,探索小型普通设备和办公设备外包租赁服务。

18、大型设备采购要有前瞻性,购置前进行严格评估。引领性的设备对医院品牌、学科影响力提升有帮助,即使暂时不能有满意的效益,也希望医院给予支持。

关键词之五:医疗服务

19、体检服务针对VIP客户群的服务理念还有待提升,其中瓶颈之一是MRI和CT对体检客户的绿色通道仍不畅通,在工作量超负荷的情况下,绿色通道的建立存在困难,建议将患者与体检客户的MRI和CT检查从空间上分隔开。

20、增加MRI、CT设备,冷冻病理进行分级管理,结合临床需求,进一步缩短报告出具的时间窗。

21、非英语国家的外籍患者沟通是影响外籍患者就医体验的关键节点,建议可招募

掌握小语种的社工、志愿者或护理人员,协助临床工作。

22、部分有严格时间窗限制的检验项目,建议前沿至临床,在床边快速出具检验报告,从而提升医疗效率。

关键词之六:分级诊疗

23、目前崇明医疗市场的三级医院已有新华、岳阳和十院三家,崇明分院将进一步调研转诊机制和辅助措施,尽量避免优质病源的流失。

24、切实落实分级诊疗,常见病、多发病应向下转诊,疑难杂症则向上转诊,要做好精品门诊,加强限号措施,保证医疗质量。实施以上措施可能导致急诊量增加,建议根据疾病进一步落实分级诊疗,做好急救MDT团队建设。

关键词之七:职能部门

25、希望职能部门深入临床一线,充分考虑临床需求,结合科室的党建工作做好意见、

建议的汇总分析等。

26、目前以耗材申购为代表的审批流程较为繁琐,职能部门应精简审批环节和手续;同时,建议进一步加大对医院计划的执行力度。

关键词之八:人才培养

27、要有人才储备,不能受限于编制。用人机制灵活性希望进一步提升,保障学科优秀人才引进。

28、扩大哈佛培训班的学员在学科平台的影响力,更多更好地将学习到临床研究专业知识和技能进行分享。

关键词之九:宣传工作

29、在加强社会宣传的同时,院内宣传也非常有必要,让新华自己的员工了解自己的专家和团队的学科优势、治疗特色,充分利用走廊、走廊等区域扩大院内宣传阵地。



笑脸温馨绽放 深情温暖您我

——我院百名白衣天使最美笑脸尽显“女神”风采

□ 撰文/蔚敏 摄影/戴荣

女人的美,美在温婉,更美在职业中散发的芬芳魅力。值此春暖花开时节,我们迎来了第107个“三八”国际劳动妇女节。在新华医院,不缺的是笑脸温馨绽放的俏佳人那美丽与执著。

笑脸是一轮温暖的太阳,问候是一缕关爱的阳光,我院医生和护士对患者真诚地关爱和呵护的近100张最美的笑脸,是努力营造温馨就医最美的一道风景线,是流淌在医院里的和谐乐章。

“医者的微笑,是我们的责任。”我院党政领导对全院医生和护士提出了“敞开心怀融入医院,放松心情快乐工作,袒露心扉关爱患者,舒畅心怡治病救人”的要求,最终形成“医者与医院共发展,医者与患者鱼水情”的良好氛围。由此,使我院近年来始终保持全市三甲医院门诊量最高的医院。

